



โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงาน  
เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ  
และซื่อสัตย์สุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม

อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

**โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ  
และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี**

**๑. ชื่อโครงการ:** โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชน ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึงหากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนอย่างสูงสุดลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวมจึงได้ ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัลพนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตเพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กรรวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม จำนวน ๕๘ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ

๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ

๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๖) ประกาศผลการคัดเลือก

๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชน ได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

/๖.ระยะเวลา...

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ


๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต  
ผลลัพธ์ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

นายอภิสิทธิ์ วรรณเชษฐ์  
นิติกร ปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายโกศล จารุเกียรติกุล)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเชาวรินทร์ อินทรปัญญา)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบัญญัติ พรหมกัถี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม  
เรื่อง หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม  
มาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม ได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

นายบัญญัติ พรหมภักดี

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม

## หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณา

คัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และ  
ซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม  
มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่  
พนักงาน และบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้  
ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีในการ  
คัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์  
สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

### ๑. กลุ่มตำแหน่งและจำนวนที่คัดเลือก

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ  
ลูกจ้างประจำ

### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม

๒.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหมติดต่อกันไม่น้อย  
กว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๒.๔ เป็นผู้มีคุณสมบัติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และ  
เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคมต่อผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๒.๕ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ

๒.๖ เป็นบุคคลที่มีความสามารถ ขยันขันแข็ง ซื่อสัตย์และเสียสละในการปฏิบัติงาน

๒.๗ อุทิศตนเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

๒.๘ เป็นผู้มีความประพฤติดี เป็นที่ยอมรับที่แสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตนชอบ  
ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและศีลธรรมอันดี โดยมีพฤติกรรมที่สามารถนำมาแสดงให้เห็นว่าตั้งมั่นในความซื่อสัตย์  
สุจริตอย่าง มั่นคง ยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต และ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้  
อาจ ปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๒.๙ องค์ประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่ามีการประพฤติตนเกี่ยวกับสาธารณะ สังคม  
ครอบครัว และ หน่วยงานโดยยึดหลักความพอเพียง สุจริต จิตอาสา และอื่น ๆ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี  
คุณธรรม จริยธรรมหรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี)

### ๓. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก

๓.๑ คณะกรรมการฯ ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการ  
คัดเลือก

### ๔. เกณฑ์การพิจารณา

การคัดเลือกให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากร  
ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
โดยพิจารณาจากเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด

/รางวัล...

๕. รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วย  
ความ วิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะได้รับได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ

\*\*\*\*\*



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม

ที่ ๑๙๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน  
ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม ได้ดำเนินโครงการ โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่  
ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมี  
วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเพื่อสร้างขวัญและ  
กำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้  
เป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความ  
วิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาแวม          | ประธานกรรมการ     |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม          | กรรมการ           |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด                        | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | กรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | กรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ           |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                        | กรรมการ           |
| ๘. นิติกร                                  | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ
๒. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน

ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญญิติ พรหมภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม

