

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐานความคิด มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ อย่างโปร่งใส สะดวกและรวดเร็ว	เสริมสร้างความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ใน การตระหนักถึงการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อ เห็นถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้หัวหน้าสวามเป็นผู้พิจารณากิจกรรมเพื่อให้เหมาะสมกับ ผู้ได้บังคับบัญชาและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕	๑.เจ้าหน้าที่ควรตระหนักถึงความสำคัญในการให้บริการแก่ประชาชน ๒.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่ออย่างเสมอภาค โปร่งใสและรวดเร็ว	ควรนำมาตรการและวิธีการดำเนินการตลอดจนการติดตามผลการดำเนินงานเข้าที่ประชุมประจำเดือนเพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบโดยทั่วกัน
๒. การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ	มีการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุประจำปี และประชาสัมพันธ์ให้กับบุคคลภายในและภายนอกอย่างชัดเจน	กองคลังงานพัสดุฯ	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี บุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบได้อย่างชัดเจน	ส่วนในกรณีที่ต้องมีการแก้ไข หรือ ปรับปรุง ก็ จะ ให้ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพื่อให้ทราบแนวทางปฏิบัติร่วมกันอย่างเป็นมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. การปรับปรุงระบบการทำงานเพิ่มเติมประสิทธิภาพในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน	จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสื่อสังคมออนไลน์ของ อบต.นาแวม และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆให้เป็นระบบเป็นปัจจุบันเพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงได้อย่างชัดเจน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ระบบข้อมูลข่าวสารเป็นระบบเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างชัดเจน	
๔. การปรับปรุงยกระดับผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจนเพื่อรับผิดชอบติดตามผลการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของ ITA จนเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ระดับผลคะแนน ITA ประจำปีมีคะแนนเพิ่มขึ้นมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและติดตามผลการดำเนินงานทุกขั้นตอน	