

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)**

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ
<p>การสรรหา คัดเลือก และบรรจุ แต่งตั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์ รับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๕. นักวิชาการพัสดุ ๖. นักวิชาการเงินและบัญชี ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวมได้รายงานตำแหน่งว่าง ไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้มีการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวแล้ว - องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม มีการรับโอน ย้ายพนักงานส่วนตำบล ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ในตำแหน่งที่ว่าง ๑ ตำแหน่ง - องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม จะมีการรับบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ในตำแหน่งที่ว่าง ๑ ตำแหน่ง - องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม มีการดำเนินการสรรหาพนักงานเจ้าตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๓. พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) ๔. พนักงานขับรถ (ผู้มีทักษะ) - ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ
ด้านการพัฒนา	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม ได้จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้ารับการอบรม เพิ่มพูนความรู้ ดังนี้</p> <p>๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร รู้เท่าทัน พ.ร.บ.ข้อมูลส่วนบุคคล PDPA พร้อมเทคนิคการเตรียมความพร้อมรับมือการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง การขอข้อมูลข่าวสาร ทำอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย และรู้เท่าทันป้องกันความรับผิด ตาม พ.ร.บ.ความลับทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนา (Performance Agreement :PA) ตำแหน่งครู รุ่นที่ ๑๐</p> <p>๓.การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การปรับปรุง ปดบัญชี และจัดทำงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๕</p>	๑๙,๕๐๐ บาท
การส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมประจำเดือน โดยให้พนักงานเข้าร่วมการประชุมทุกคน เพื่อรับมอบนโยบายจากผู้บริหาร กำกับติดตามผลการดำเนินงาน โดยเน้นการให้บริการประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร - แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น 	ไม่ใช้งบประมาณ