



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญและกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีต่องานราชการและประชาชน รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษให้แก่พนักงาน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการให้รางวัล

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จะต้องปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับเป็นที่พอใจของทางราชการ โดยการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก รวมทั้งต้องรักษาวินัย และมีคุณธรรม จริยธรรม จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

มาตรการลงโทษ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ต่อไปนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัยจักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยตามหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และเที่ยงธรรม

๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และเที่ยงธรรม

๔. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๕. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาท เลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๖. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เสียหายแก่ราชการ

๗. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจ และรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหว อันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตราย ซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

๘. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาความลับทางราชการ

๙. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

๑๐. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติราชการ โดยมีให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา เหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นกรณีพิเศษชั่วคราว

๑๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

๑๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๑๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๑๔. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี

๑๕. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องต้อนรับด้วยความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามให้ดูหมิ่นเหยียดหยามประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๑๖. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๑๗. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๑๘. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง

๑๙. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบัญญัติ พรหมภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม