

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘

การวิเคราะห์ผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบล นาแวม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๑.การสร้างฐาน ความคิดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ราชการ อย่างโปร่งใส สะดวกและรวดเร็ว	ประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม	ทุกกอง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สร้างความรู้ความเข้าใจ ใส่ใจต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ โดยมีพนักงานเข้าร่วมประชุมทุกคน	-เจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเอาใจใส่ -ประชาชนผู้มาติดต่อราชการหรือขอรับบริการมีความสะดวก ได้รับบริการด้วยความรวดเร็ว
๒.การปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน	๑.ประชุมติดตามการให้บริการประชาชน และกำหนดขั้นตอนและลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน ๒.กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติให้เหมาะสม ๓.จัดทำคู่มือในการให้บริการประชาชน	ทุกกอง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.มีการติดตามการให้ บริการประชาชน และกำหนดขั้นตอน และลดขั้นตอนการให้ บริการ แก่ประชาชน ๒.มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติให้เหมาะสม ๓.มีการจัดทำคู่มือในการให้บริการประชาชน	-ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับการบริการที่เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว -มีการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

<p>๓. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑.ประชุมชี้แจง กำหนดแนวทางยึดถือการปฏิบัติราชการที่ดี เพื่อป้องกันมิให้มีการดำเนินการในลักษณะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้</p> <p>๒. ตรวจสอบการร้องเรียนในเรื่องทุจริตผ่านทางช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓. สรุปรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือนต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้าง</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>๑. มีการกำหนดแนวทางยึดถือการปฏิบัติราชการที่ดี เพื่อป้องกันมิให้มีการดำเนินการในลักษณะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้</p> <p>๒. มีการตรวจสอบการร้องเรียนในเรื่องทุจริตผ่านทางช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓. สรุปการจัดทำรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือนต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้าง</p>	<p>-พนักงานงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม ปฏิบัติหน้าที่หน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด ไม่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง คำนึงถึงผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นหลัก</p>
<p>๔. การปรับปรุงผลคะแนน ITA ให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานในการวิเคราะห์ ประเมินผลคะแนน เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องเพื่อกำหนดมาตรการ วิธีดำเนินงาน</p> <p>๒. ประชุมชี้แจง แก้ไขปัญหาจุดบกพร่องการทำงาน</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานในการวิเคราะห์ ประเมินผลคะแนน เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องเพื่อกำหนดมาตรการ วิธีดำเนินงาน</p> <p>๒. ประชุมชี้แจง แก้ไขปัญหาจุดบกพร่องการทำงาน</p>	<p>พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม ให้ความสำคัญในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมทั้ง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีผลคะแนนที่ดี</p>