



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม  
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบ กำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามความนัย มาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบัญญัติ พรหมภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<b>ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>						
๑. โครงการวางแผนอัตรากำลัง	- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน และการจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงานมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	←→			
๒. โครงการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	- เป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กร ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการว่ามีอัตรากำลังปฏิบัติงานในทุกสายงานในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งว่างลงต้องทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ		←→		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<b>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>						
๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงานและเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร ความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๔. โครงการประชุมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน พนักงาน และองค์กรต่างๆ ในตำบลนาแหม	- เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชนพนักงาน และองค์กรต่างๆ ในตำบลนาแหม	๓๐๐,๐๐๐ บาท		←		→
๕. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต.นาแหม	- เพื่อฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต.นาแหม	๓๐,๐๐๐ บาท	←	→		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<b>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>						
๖. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งส่งผลต่อการประเมินความดีความชอบประจำปีของพนักงาน และเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพของพนักงาน เพื่อให้สามารถนำมาพัฒนาตนเองในลำดับต่อไปได้	ไม่ใช้งบประมาณ			←————→	
๗. โครงการรับโอน (ย้าย) หรือการรับประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน	- เพื่อสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งที่ว่างลง เพื่อให้งานราชการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			

